

RIESAME DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE SA8000:2014

DATA	OGGETTO	REDATTO	VERIFICATO	APPROVATO
22/06/2017	Transizione a SA8000:2014	Consulente - SPT	SPT	SPT
16/01/2018	Revisione semestrale	Consulente - SPT	SPT	SPT
13/07/2018	Revisione semestrale	Consulente - SPT	SPT	SPT
24/01/2019	Revisione semestrale	Consulente - SPT	SPT	SPT

Sommario

0. La politica per la responsabilità sociale – Piani di miglioramento	3
1. Lavoro Infantile	3
2. Lavoro forzato o obbligato	4
3. Salute e Sicurezza	5
4. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva	5
5. Discriminazione	6
6. Pratiche Disciplinari	6
7. Orario di lavoro	7
8. Retribuzione	7
9. Sistema di Gestione	8

0. La politica per la responsabilità sociale – Piani di miglioramento

OB.	DESCRIZIONE – TEMPI REALIZZAZIONE	STATO DI AVANZAMENTO	STATUS A: APERTO C: CHIUSO
1	<i>Adeguamento del Sistema di Gestione all'edizione 2014 della SA8000 entro giugno 2017.</i>	Verifica di rinnovo condotta a luglio 2017: il certificato SA8000:2014 è stato riemesso in data 11.07.2017	C
2	Formazione al personale sulla norma internazionale SA8000 e sul D. Lgs. 81/2008. Rispetto sessioni formative previste da programma di formazione	Il programma di formazione anno 2018 è stato efficacemente portato a termine. E' in corso di perfezionamento il programma di formazione per l'anno 2019, con l'individuazione, tra le altre, di tutte le esigenze formative legate agli obblighi derivanti dal D.Lgs 81/2008	A
3	Verifica efficacia comunicazione interna e monitoraggio delle attività formative.	Sono stati distribuiti i questionari di clima interno ai lavoratori e sono in corso di elaborazioni i report statistici.	A
4	Spostamento officina in area esterna	Sono in programma i seguenti interventi: <ul style="list-style-type: none"> - ampliamento di spogliatoi e servizi uomini, - ampliamento degli uffici con la creazione di nuovi spazi, - nuovi spazi per officina e magazzino ricambi, - nuove celle frigorifero. Al momento sono stati effettuati interventi migliorativi nei locali carica- carrelli per Magazzino PF e ampliamento sala lievito madre.	A
5	<i>Attuazione di un piano di rientro per i lavoratori che superano i limiti consentiti per le ore di straordinario.</i>	Sulla base dei dati aggiornati al 31/12/17 possiamo ritenere l'obiettivo raggiunto. Rimane attivo il monitoraggio e gli alert di eventuali sforamenti	C
6	<i>Chiudere l'accordo di II livello con il lavoratori entro il 30/06/2018</i>	<i>Il 20 aprile 2018 è stato approvato l'accordo sindacale di II livello</i>	C

1. Lavoro Infantile

Premessa

L'azienda non si avvale dell'uso del lavoro di "bambini", così come definiti dalla norma. E' comunque stata definita una procedura "P 1.1 Procedura di rimedio per il lavoro infantile" per stabilire le modalità di gestione di eventuali situazioni critiche riscontrate anche presso i propri fornitori.

Nella politica per la responsabilità sociale e nel codice etico aziendale si l'impegno per il non utilizzo del lavoro minorile.

2. Lavoro forzato o obbligato

MAI IN NESSUN CASO FRESYSTEM S.p.a. ha utilizzato metodi coercitivi per costringere i lavoratori all'esecuzione delle proprie funzioni.

L'azienda, in ottemperanza a quanto previsto dalla legislazione cogente e contrattuale in materia, provvede ad erogare anticipi sul TFR nei casi concessi e quando tale richiesta sia eseguita in modo formale, ma mai utilizza prestiti in denaro per "legare" i dipendenti.

Sono costantemente monitorati indicatori che confermano la conformità allo specifico requisito:

Periodo 01.01.2018 – 31.12.2018

N.	INDICATORE
3	N. di lavoratori che hanno ricevuto Anticipo TFR
27	N. di lavoratori Cessioni del quinto
11	N. di lavoratori Deleghe di pagamento
0	N. giorni di sciopero
2	N. infortuni

3. Salute e Sicurezza

L'azienda riserva massima attenzione ai requisiti di salute e sicurezza. E' costantemente attivo il sistema di gestione per la sicurezza OHSAS 18001. L'ultima verifica di mantenimento della certificazione è stata condotta in data 12 luglio 2018, dalla stessa sono emerse 3 osservazioni di miglioramento.

Infortuni e malattie nei luoghi di lavoro

Grazie ad una strategia tesa alla salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori e di chiunque sia coinvolto nelle attività aziendali nonché alla riduzione dei rischi di incidente, è facilmente dimostrabile la scarsa incidenza degli infortuni all'interno dell'organizzazione: 3 infortuni nell'anno 2017 e 2 infortuni nell'anno 2018 (ultimo infortunio del 16 marzo 2019).

Attività di prevenzione e formazione

Sono attuati costantemente i programmi formativi del personale operativo e di tutti quanti operino sotto l'influenza dell'organizzazione.

4. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

L'azienda garantisce e rispetta il diritto del personale a formare o ad aderire a sindacati di loro scelta ed il diritto alla contrattazione collettiva, sanciti dall'art. 39 della Costituzione Italiana e disciplinati dalla Legge 300 del 1970 (Statuto dei Lavoratori). Negli ultimi anni non sono state registrate giornate di sciopero. Ad oggi sono 85 i lavoratori iscritti a sigle sindacali:

ISCRIZIONI A SINDACATI

	N. ISCRITTI	%
CGIL	6	6,90%
CISL	22	25,29%
UIL	45	51,72%
Altri	14	16,09%
TOT.	87	100,00

5. Discriminazione

Le procedure aziendali di recruiting non prevedono criteri discriminatori. L'azienda rispetta eventuali disposizioni legislative su discriminazioni positive (es. categorie protette, quote Riservate).

Di seguito alcuni dei dati, relativi all'anno 2018, utilizzati per il monitoraggio dello specifico requisito:

- 3 lavoratori sono stati concessi anticipi di TFR nel rispetto dei requisiti di legge previsti;
- per 27 lavoratori sono state attivate pratiche di cessione del quinto dello stipendio e deleghe di pagamento per 11 lavoratori.

6.1 Pratiche Disciplinari

In azienda vige il regolamento disciplinare, consegnato ai nuovi assunti e disponibile in bacheca, che descrive le pratiche disciplinari esistenti. Di seguito le statistiche aggiornate sui provvedimenti attivati nel 2018.

PRATICHE DISCIPLINARI

	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Tipo di provvedimento	N.	N.	N.
Nessun provvedimento a seguito di contestazione		15	-
Ammonizione verbale	-	-	-
Ammonizione scritta	5	8	-
Multa	6	2	4
Sospensione	-	-	-
Licenziamento	-	-	3
N. totale di provvedimenti	11	25	7

7. Orario di lavoro

La Fresystem spa è organizzata con 3 turni di lavoro e il lavoro straordinario eseguito viene remunerato così come previsto dalla legislazione vigente.

Sono attivi monitoraggi aggiornati mensilmente ed alert che mirano ad evitare sforamenti.

8. Retribuzione

Introduzione

Le retribuzioni medie pagate ai dipendenti sono in linea con quanto previsto dai contratti nazionali (e bonus aggiuntivi previsti) e sono in grado quindi di soddisfare le necessità fondamentali dei lavoratori e di garantire una parte di reddito aggiuntiva per fini discrezionali. In particolare si sta applicando la tabella dei minimi contenuta nell'accordo di rinnovo CCNL Industria alimentare aggiornata al 01/10/2018, con gli ultimi aumenti previsti.

Tabella in vigore dal **1-10-2018**

<i>Livello</i>	<i>Minimo</i>	<i>Contingenza</i>	<i>E.D.R.</i>	<i>Indennità di funzione</i>	<i>Totale</i>	<i>Scatto anzianità</i>
1 S	2.294,06	545,72	10,33	100,00	2.950,11	51,42
1	1.994,82	538,70	10,33		2.543,85	44,71
2	1.645,75	530,51	10,33		2.186,59	36,89
3 A	1.446,26	525,83	10,33		1.982,42	32,42
3	1.296,66	522,32	10,33		1.829,31	29,06
4	1.196,90	519,99	10,33		1.727,22	26,83
5	1.097,17	517,65	10,33		1.625,15	24,59
6	997,44	515,31	10,33		1.523,08	22,35
VV.PP.1 ^a	1.645,75	530,51	10,33		2.186,59	0,00
VV.PP.2 ^a	1.296,66	522,32	10,33		1.829,31	0,00

9. Sistema di Gestione

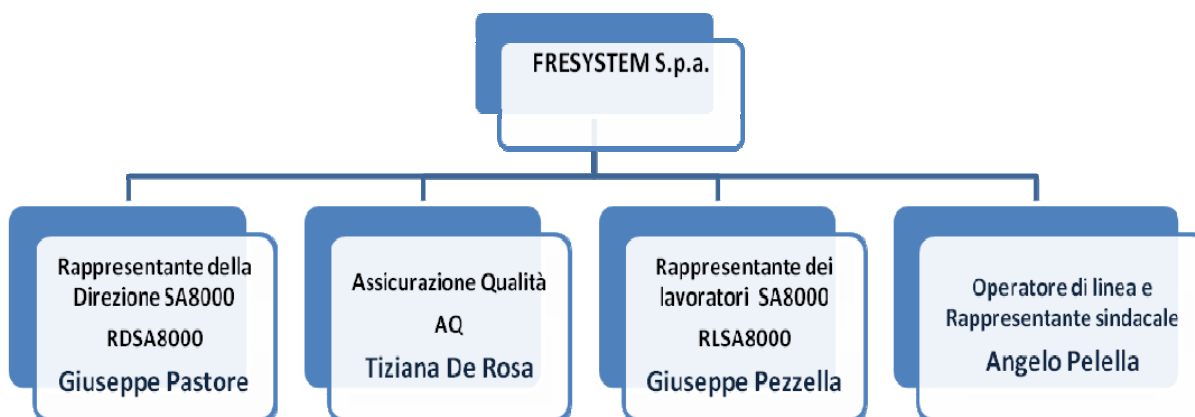
L'azienda assicura che la politica, il funzionamento e i risultati in relazione alla responsabilità sociale siano conosciuti dal personale e dalle parti sociali interessate attraverso l'invio di specifiche informative e comunicazioni.

Social performance Team

In azienda è presente un *Social Performance Team (SPT)* per applicare tutti gli elementi di SA8000. Il team include una rappresentanza equilibrata di:

- a) rappresentante(i) dei lavoratori SA8000; e
- b) management

Questa la composizione del SPT della Fresystem Spa



Identificazione dei rischi

E' stato elaborato un modello per la determinazione di rischi connessi ai processi e alle attività interne ed esterne per permettere l'individuazione e l'attribuzione di un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità rispetto al Sistema SA 8000.

Coinvolgimento del personale

Sulle tematiche di responsabilità sociale, il personale è coinvolto attraverso apposite sedute formative e l'invio di specifiche comunicazioni e informative.

Si segnalano, inoltre altre iniziative attuate dall'azienda quali: la quotidiana distribuzione di prodotti cotti seguendo una equa turnazione e la cena aziendale di fine anno con distribuzione di un cesti natalizi a tutti i lavoratori.

Controllo fornitori/subappaltatori e subfornitori

Il processo di monitoraggio sui fornitori, prevede l'invio, a tutti i fornitori considerati critici, del questionario informativo della SA8000 e per alcuni di essi un Audit di II parte.

Il rispetto dello Standard SA8000 sarà condizione gradualmente necessaria per rafforzare i rapporti con i soggetti in causa.

Riesame della Direzione

Semestralmente l'alta direzione riesamina periodicamente l'adeguatezza, l'appropriatezza e la continua efficacia della politica aziendale, delle procedure e dei risultati di performance in ottemperanza ai requisiti previsti dalla norma SA8000 e dagli altri requisiti sottoscritti dall'Azienda, tutto questo assieme alla collaborazione del SPT nominato.

Gli indicatori utilizzati nel riesame interno costituiscono la struttura portante del presente documento, che la direzione aziendale ha scelto come forma privilegiata di comunicazione dei dati e delle informazioni riguardanti la performance aziendale relativamente ai requisiti della norma.

Il riesame in ultima revisione è sempre disponibile sul sito internet aziendale, nella sezione certificazioni insieme a Politica SA8000 e codice etico.

Audit

Dall'ultimo Audit interno sul sistema di responsabilità sociale non sono emersi rilievi.

L'ultima verifica dell'organismo di certificazione DNVGL è stata condotta a settembre 2018, la prossima verifica semestrale è programmata per il giorno 11 febbraio 2019.